

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ 2007

Συνάδελφοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ε.Π.Ε.Ν. χαιρετίζει την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση που είναι και η τελευταία της παρούσης Διοικήσεως, μας και μαζί με όλους εσάς που βρίσκεστε σήμερα εδώ, απευθύνει εγκάρδιο συναδελφικό και αγωνιστικό χαιρετισμό στους συναδέλφους Πλοιάρχους και Αξιωματικούς Γέφυρας, σ' όλους τους συναδέλφους ναυτικούς που οργώνουν τις θάλασσες και τους ωκεανούς και τους ευχόμεθα να έχουν καλά ταξίδια και καλή επάνοδο στην πατρίδα, στις οικογένειές τους, κοντά μας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, παρουσιάζοντας τον απολογισμό του έργου του για την χρονιά που πέρασε, πιστεύει ότι ανταποκρίθηκε με την πολυδιάστατη δραστηριότητα που επέδειξε, στις προσδοκίες όλων των συναδέλφων για την υπεράσπιση και προώθηση των δικαιωμάτων και συμφερόντων του κλάδου μας, όπως προσδιόρισε στον προγραμματισμό δράσης η Γενική μας Συνέλευση της 22 και 23 Μαΐου 2006 και πιστεύει ακόμα ότι, με τους στόχους του για τον χρόνο που διανύουμε θα μας φέρει πιο κοντά στην δικαίωση των αγώνων και στην εκπλήρωση των στόχων μας, που είναι όραμα όλων των εργαζομένων.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

Το συνολικό πρόβλημα της κοινωνικής μας ασφάλισης στο οποίο εμπεριέχονται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, η βελτίωση του ύψους των συντάξεων (κύριας και επικουρικής) με οποιονδήποτε τρόπο, η τριμερής συμμετοχή, η συνέχιση της επιχορήγησης του ΝΑΤ και ΚΕΑΝ από τον Κρατικό προϋπολογισμό, οι εφ'άπαξ παροχές του ΤΠΑΕΝ, του ΕΛΟΕΝ και της ΕΣΤΙΑΣ ΝΑΥΤΙΚΩΝ, η τακτική και έκτακτη κατάρτιση των ισολογισμών του ΝΑΤ και ΤΠΑΕΝ, η αντιστοιχία παροχών-εισφορών, η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, η θεσμοθέτηση και λειτουργία συστήματος αναλόγου προς τον οργανισμό εργατικής κατοικίας, ο εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας του ΝΑΤ που σχεδόν περικλείει τα ανωτέρω αποτελούσε κύριο στόχο του προγραμματισμού δράσης που εισηγηθήκαμε και που εγκρίνατε στην περυσινή Γενική Συνέλευση και όπως ήταν επόμενο, αποτέλεσε στον χρόνο που πέρασε, τον κύριο τομέα, στον οποίο εξαντλήσαμε μέρος των δραστηριοτήτων μας.

Με συνεχείς πιέσεις και παρεμβάσεις μας προς όλα τα όργανα, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, αποσύρθηκε από την Κυβέρνηση το Απαράδεκτο, Άδικο, Ανεξήγητο και Ακατανόητο μέτρο της Πολιτικής Επιστράτευσης. Και δεν είναι μόνο η απόσυρση. Η προσπάθειά μας ήταν και θα είναι να εκλείψουν για πάντα οι συνθήκες που θα μας αναγκάζουν, στην προσπάθειά μας να προστατεύσουμε, αλλά και να διεκδικήσουμε καλύτερες συνθήκες δουλειάς να καταφεύγουμε στο υπέρτατο δικαίωμα της απεργίας. Η αναγκαστική εργασία είναι αντισυνταγματική, αντιδημοκρατική, παράνομη και παράλογη. Η επιστράτευση δεν είναι ούτε πράσινη, ούτε μπλέ. Η επιστράτευση έχει μόνο ένα χρώμα : ΜΑΥΡΟ.

Οι αυξήσεις στις συντάξεις ολοκληρώθηκαν. Ήδη φτάσαμε στο 70% του μισθού στο οποίο περιλαμβάνεται επιτέλους και το 22% των Κυριακών. Στόχος μας είναι το 80% που ευελπιστούμε ότι με σύμπνοια, με οργάνωση και αν χρειασθεί και με πάλη θα το επιτύχουμε. Τίποτε δεν χαρίζεται. Όλα διεκδικούνται. Με αγώνες όπως, με διάλογο, με πειθώ. Οι ντουντούκες και η ξύλινη γλώσσα εξυπηρετεί άλλους σκοπούς ξένους προς εμάς.

Ένα άλλο θέμα, κυρίαρχο της απεργίας μας ήταν το θέμα της ανεργίας που ταλανίζει το χώρο μας, μας απασχόλησε πολύ. Με σωρεία υπομνημάτων, παραστάσεων, πιέσεων και με προτάσεις που δικαιολογούν απόλυτα τις θέσεις μας, ο Υπουργός με σχετική απόφαση προχώρησε στην ανάκληση προηγούμενης παλαιότερης απόφασης και συνταξιούχοι δε ναυτολογούνται πλέον, παρ'όλες τις πιέσεις που δεχόμαστε. Και ούτε θα συμφωνήσουμε. Πρώτα θα δουλεύουν οι εν ενεργεία και αν δεν υπάρχουν, τότε ναι, να πάνε και συνταξιούχοι.

Στα πλαίσια της ανεργίας και της αντιμετώπισής της, απαιτήσαμε και ήδη συνεστήθη επιτροπή η οποία μελετά την ίδρυση ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΝΕΡΓΙΑΣ που πραγματικά θα καλύπτει ΑΞΙΟΠΡΕΠΩΣ τον πραγματικά άνεργο συνάδελφο και ναυτικό γενικά. Ήταν κι αυτό ένα από τα θέματα της απεργίας που με καθολική επιτυχία πραγματοποιήθηκε, μέσα από τους κόλπους της ΠΝΟ. Οι συζητήσεις συνεχίζονται και σύντομα πιστεύω θα καταλήξουμε σε κάτι καλύτερο. Για τους πραγματικούς Ναυτικούς όμως.

Η προστασία από αφερέγγυους εφοπλιστές ειδικά μετά τα απaráδεκτα φαινόμενα της εγκατάλειψης των πληρωμάτων από την ΔΑΝΕ, την ROC, αλλά και άλλους ήταν ένα από τα θέματα που μας απασχόλησε πάρα πολύ και με δυναμικές παρεμβάσεις μαζί με όλα τα σωματεία βρήκαμε κάποια λύση.

Βεβαίως δεν είμαστε ικανοποιημένοι και γ'αυτό συστάθηκε επιτροπή ώστε να εξερευθεί μόνιμη λύση. Δεν είναι δυνατόν στην εποχή μας συνάδελφοι να μένουν εγκαταλελειμμένοι, απλήρωτοι, χωρίς τροφή σε διάφορα λιμάνια, ακόμη και μέσα στον Πειραιά.

Ένα πάγιο αίτημά μας επιτέλους υλοποιήθηκε και η φορολόγησή μας μειώθηκε κατά 50%, ήτοι από 6% στο 3% για Αξιωματικούς και από 3% σε 1% για τα πληρώματα. Στόχος μας είναι και η μείωση του τρόπου φορολόγησης και στους συνταξιούχους συναδέλφους μας. Γ'αυτούς τους έφεδρους που δημιούργησαν τη μεγάλη Εμπορική Ναυτιλία για την οποία όλοι είμαστε υπερήφανοι. Δεν πρέπει να το ξεχνάμε. Όλοι η Ελλάδα, όλοι οι Έλληνες έχουν ωφεληθεί από το πολύτιμο συνάλλαγμα, το τόσο απαραίτητο, σκληρό μάλιστα που έφερναν οι έφεδροι. Μη το ξεχνάμε.

Αναφορικά με τη Ναυτική Εκπαίδευση, μετά την αναγνώριση του καταληκτικού μας διπλώματος ως ισότιμο με την τριτοβάθμια εκπαίδευση, με νόμο που ψηφίστηκε στην Βουλή δικαιώνονται κατά ένα μεγάλο μέρος οι αγώνες της ΠΕΠΕΝ. Έγινε επιτέλους μια σωστή αρχή. Τα όποια λάθη ή παραλείψεις υπάρχουν και ότι άλλο παρουσιαστεί κατά την εφαρμογή του, η Ένωσή μας με προτάσεις της, απόλυτα τεκμηριωμένες, θα προσπαθήσει να τα βελτιώσει και να τα διορθώσει. Η εκκρεμότητα του άρθρου 14 του σχετικού νομοσχεδίου που αφορά και την αναγνώριση των διπλωμάτων των παλαιότερων συναδέλφων ψηφίστηκε στο συμβούλιο Εμπορικού Ναυτικού (ΣΕΝ) στο οποίο συμμετέχει και η ΠΕΠΕΝ διά του Προέδρου της και έχει πάρει το δρόμο του προς υπογραφή ώστε σύντομα ν'αρχίζει υλοποιούμενο.

Η ποινικοποίηση του ναυτικού επαγγέλματος (που όλοι γνωρίζουμε αφορά εμάς τους Πλοιάρχους) συνεχίζει να απασχολεί την Ένωσή μας πολύ. Οι εξελίξεις τρέχουν και δεν εφησυχάζουμε με τους καρεκλοκένταυρους και άσχετους των Βρυξελλών που παίζουν τα δικά τους παιχνίδια. Και θα εξακολουθήσουμε να είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή ποινικοποίησης.

Είμαστε δίπλα στους συναδέλφους σε καθημερινή βάση, σε απαράδεκτες διώξεις δεκάδων συναδέλφων στα πειθαρχικά συμβούλια Α, Β, βαθμού και στο ΑΣΝΑ. Δεν είναι εγωιστικό να πούμε ότι αν δεν ήταν η ΠΕΠΕΝ, κάθε μέρα θα είχαμε «σφαγή» συναδέλφων. Αυτή την απαράδεκτη απαρχαιωμένη νομοθεσία ζητούμε να αλλάξουμε και θα τα καταφέρουμε.

Η επαφή μας με τους συναδέλφους που φοιτούν στο ΚΕΣΕΝ είναι πυκνή και πάντα χρήσιμη. Σε τακτικά διαστήματα τα Προεδρεία των διαφόρων τμημάτων ήλθαν στην Ένωση ή σε συναντήσεις στο αμφιθέατρο του ΚΕΣΕΝ και συζητήσαμε τα πολλά και χρόνια προβλήματα που αφορούν τους συναδέλφους και μαζί θα επιδιώκουμε την λύση τους. Η σημαντική αύξηση του επιδόματος φοίτησης έγινε με αγώνες. Δεν φτάνει όμως μόνο αυτό. Τα προβλήματα είναι πολλά και μεγάλα. Πάντα σε συνεργασία με τους συναδέλφους τα διεκδικούμε.

Για άλλη μια φορά συναντηθήκαμε με Υπουργό και Γ.Γ. και τους αναπτύξαμε την ανάγκη στελέχωσης των υπηρεσιών του VTS και PSC με συναδέλφους Πλοιάρχους για καλύτερη και εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών. Αυτό απαιτούν οι νόμοι και οι κανονισμοί. Αυτό κάνουν όλες οι άλλες χώρες, ακόμη και με μικρή Ναυτιλία ή ελάχιστη κίνηση στα λιμάνια τους ή στα χωρικά τους ύδατα. Και ιδιαίτερα μετά το ατυχές ναυάγιο της Σαντορίνης του SEA DIAMOND, είναι ακόμα πιο επιτακτική η στελέχωση κάποιων από τις ως άνω υπηρεσίες με έμπειρους Πλοιάρχους Ε.Ν. Ξέχωρα όμως ζητάμε την δημιουργία θέσεων πλοηγών σε λιμάνια με σημαντική κίνηση.

Επισκεφτήκαμε αρκετές Ακαδημίες σ'όλη τη χώρα. Μιλήσαμε με τους αυριανούς συναδέλφους, απαντήσαμε σε ερωτήσεις, μεταφέραμε αιτήματα τους προς τους φορείς και διαφόρους οργανισμούς. Βοηθήσαμε οικονομικά, όσο βεβαίως μας επιτρεπόταν, εκπαιδευτικά – εκδρομικά ταξίδια τους.

Πραγματοποιήσαμε αιμοδοσίες τόσο στην ΑΕΝ/ Ασπροπύργου όσο και στην ΑΕΝ/Υδρας και βοηθήσαμε συναδέλφους που είχαν ανάγκη. Ακαδημίες επισκέφτηκαν την ΠΕΠΕΝ σαν πρώτη επαφή με τον χώρο μας, που δικαίως ονομάζουμε χώρο όλων των Πλοιάρχων.

Ολοκληρώσαμε τον κύκλο των σεμιναρίων και τις Ημερίδες που παρακολούθησαν πολλοί συνάδελφοι και στελέχη επιχειρήσεων, του προγράμματος SPA (STRESS PREVENTION ACTIVITIES) που είχαμε διοργανώσει σαν Leaders μαζί με το Πανεπιστήμιο του CARDIFF, την CMKOS, την M & J CONSULTIN SRL, την Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας, το Πανεπιστήμιο του NOTTINGHAM, την TRIFORMA, την IDEC και τον Σύνδεσμο Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ. Και βρισκόμαστε σε επαφή για ένα νέο σεμινάριο σχετικά με τον κλάδο των Πλοιάρχων. Θέλουμε να κάνουμε μια ειδική αναφορά για το θέμα της Ακτοπλοΐας.

Επ' ευκαιρία και του εορτασμού των 90 χρόνων από την ίδρυση της Ενώσεώς μας, μαζί με το εορταστικό, παρουσιάσαμε την έκθεση των Πλοιάρχων για τα Ελληνικά λιμάνια. Ήταν μια Ημερίδα που έκανε αίσθηση. Ξέχωρα από το ακροατήριο το οποίο αποτελείτο από όλους τους χώρους, ξέχωρα από τους ομιλητές, όλους τους καταξιωμένους στο χώρο τους, η παρουσία των λιμανιών της χώρας έκανε αίσθηση

όπως κάθε φορά, για την αρτιότητα, την σαφήνεια και την πραγματικότητα που δυστυχώς είναι κακή. Για πολλές μέρες ο τύπος, έντυπος και ηλεκτρονικός, ασχολήθηκε με το θέμα. Το ενδιαφέρον το δικό μας όμως δεν ήταν αυτό. Η προβολή και οι δημόσιες σχέσεις. Το ενδιαφέρον μας εστιάζεται στη λήψη μέτρων ώστε να βελτιωθούν οι συνθήκες. Αυτό όμως είχε σαν αποτέλεσμα όχι μόνο να μας καλούν τα λιμενικά ταμεία ή οι οργανισμοί υπεύθυνοι και αρμόδιοι για τα έργα αλλά να αρχίσουν να καταλαβαίνουν ότι πρέπει να ακούνε και να συμβουλευούνται τους Πλοίαρχους γι'αυτά τα θέματα. Οι Πλοίαρχοι είναι οι υπ' αριθμό ένα χρήστες. Είναι οι μόνοι που γνωρίζουν.

Συμμετείχαμε λοιπόν κατ'επανάληψη σε συσκέψεις για τα λιμενικά έργα στην ΤΗΝΟ, στη ΝΑΞΟ, στην ΕΥΔΗΛΟ κτλ. και δεν διστάσαμε να έλθουμε και σε κόντρα με στενοκέφαλους. Επιπρόσθετα αρκετοί φορείς μας απάντησαν μεμονωμένα είτε για έργα που εκτελούνται ή είναι προγραμματισμένα. Αυτές οι πιέσεις μας για άμεση λήψη μέτρων υποχρέωσε και αυτό είναι καλό, γιατί δείχνει ότι κάτι γίνεται επιτέλους και τη Γενική Γραμματεία Λιμένων και Λιμενικής Πολιτικής με έγγραφο της να μας στείλει απάντηση για κάθε ένα λιμάνι που αναφέρεται στην Έκθεση της ΠΕΠΕΝ. Σίγουρα δεν θα γίνουν θαύματα από τη μία μέρα στην άλλη αλλά πρέπει να το τονίσουμε ότι ίσως είναι η πρώτη φορά αυτή η ανταπόκριση. Κι αυτό είναι το ευχάριστο. Ευελπιστούμε για τη συνέχεια.

Όλοι γνωρίζουμε το εξοντωτικό ωράριο των συναδέλφων της Ακτοπλοΐας. Στα πλαίσια λοιπόν του Κανονισμού 180 περί όρων αναπαύσεως διενεργήσαμε πολυάριθμους ελέγχους τόσο σαν ΠΕΠΕΝ, όσο και μέσα από τον ΠΝΟ ώστε να διαπιστώσουμε που ο κανονισμός καταργείται και παραβιάζεται κατάφορα. Αποτέλεσμα αυτών των ελέγχων είναι κάποια πλοία που λόγω των δρομολογίων ο συνάδελφος ήταν στο πόδι ξάγρυπνος για ώρες να έχουν τώρα 2 Πλοίαρχους ώστε η δουλειά του να είναι κάπως ανθρωπίνη. Τουλάχιστον να μπορεί κάπως να αναπαύεται.

Το ίδιο θα κάνουμε και τώρα για όλους τους συναδέλφους και βεβαίως όπου χρειαστεί. Η ανάπαυση, το καθαρό και ξεκούραστο μυαλό είναι συνυφασμένο με την ασφάλεια. Ας το καταλάβουν λοιπόν κάποιοι.

Το πρόστιμο, πάντα για τον χώρο της Ακτοπλοΐας πάει επιτέλους στις εταιρείες και όχι στον Πλοίαρχο.

Θέλω να κάνω μια ξεχωριστή αναφορά για κάτι που για πρώτη φορά έγινε στην ΠΕΠΕΝ. Ξέχωρα από τις βραβεύσεις στα παιδιά των συναδέλφων που αρίστευσαν στις εξετάσεις από τα Λύκεια στα ΑΕΙ καθιερώσαμε και το θεσμό της υποτροφίας, ανερχόμενης στο ποσό των 10.000 δολαρίων Αμερικής και είμαστε υπερήφανοι γι'αυτό. Αφορά μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα ή σε χώρα της Ε.Ε. Πρώτη δικαιούχος και μάλιστα με πολύ υψηλό βαθμό ήταν η Αγγελική Κάβουρα, κόρη του καλού συναδέλφου καπτ. Θωμά.

Πραγματικά νοιώθουμε υπερήφανοι γι'αυτό. Και θα συνεχίσουμε και στο μέλλον.

Το ΕΦΑΠΑΞ αυξάνεται σύμφωνα με τον στόχο που θέσαμε πριν από 3 χρόνια όταν ξεκινήσαμε επαφές με το ΥΕΝ. Με την φετινή αύξηση του 25% που προανήγγειλε ο κος ΥΕΝ, πλησιάζουμε κοντά στο στόχο μας και θα συνεχίσουμε και στον επόμενο χρόνο για να μας δοθεί άλλο ένα 25%.

Η σελίδα μας στο INTERNET έχει υψηλή επισκεψιμότητα και μας δίνει δύναμη ώστε να φροντίσουμε για εμπλουτισμό της . Σύντομα θα είναι έτοιμη στη νέα της μορφή. Ζητάμε την βοήθειά σας, τη συμμετοχή σας, το σχόλιό σας και βεβαίως τις προτάσεις σας.

Το περιοδικό μας ,η **ΠΛΟΙΑΡΧΙΚΗ ΗΧΩ**, βελτιώθηκε. Έγινε όλο έγχρωμο. Νέες στήλες, νέα θέματα, νέες ιδέες μπαίνουν σε κάθε έκδοση της. Για άλλη μια φορά ζητάμε τη συμμετοχή όλων σας με άρθρα, φωτογραφίες κτλ. Είναι όλων μας, το περιοδικό και ανάλογα πρέπει να είναι και η συμμετοχή μας.

Συνάδελφοι,

Αυτά μόνο σαν κύρια θέματα που απασχόλησαν την διοίκησή μας. Διότι σε καθημερινή βάση ήταν πολλά τα προβλήματα που αντιμετωπίσαμε. Όμως, οι παρεμβάσεις μας οι έγκαιρες ενέργειες μας, η καθημερινή παρουσία μας στο λιμάνι, και σ'όλους τους φορείς απέτρεψαν άστοχες ενέργειες, διευθέτησαν παρεξηγήσεις και βεβαίως όλοι αντιλήφθηκαν ότι η ΠΕΠΕΝ , τα μέλη της δεν είναι ούτε ένα τυπικό όργανο, ούτε μια ελεγχόμενη Ένωση. Η ΠΕΠΕΝ είναι η ΕΝΩΣΗ ΤΩΝ ΠΛΟΙΑΡΧΩΝ πάσης τάξεως, με δύναμη, με παρουσία, με ανεξαρτησία. Η ΠΕΠΕΝ έχει δύναμη και όποτε χρειάζεται τη δείχνει. Αυτό δεν πρέπει να το παραβλέπει κανείς. Η σύνεση δεν είναι αδυναμία. Μη κάνουν το λάθος.

Η ΠΕΠΕΝ θα αποφασίζει για Πλοιάρχους κάθε τάξεως και θα ελέγχεται μόνο από Πλοιάρχους. Ξένα κέντρα, ξένα συμφέροντα, ξένες σκοπιμότητες δεν είχαν ούτε θα έχουν χώρο στις τάξεις μας. Αυτό ας το καταλάβουν, ιδιαίτερα κάποιιοι «λαθρέμποροι» ιδεών και επανάσταση. Κάποιοι περιφερόμενοι που νομίζουν ότι θα βρουν έδαφος.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

Συνάδελφοι,

Για τον χρόνο που έρχεται και στα όσα αφορούν το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό θα συνεχίσουμε τις προσπάθειες και διεκδικήσεις μας όπως :

1. Η απόκρουση με όλα τα μέσα, κάθε προσπάθειας περιορισμού των δικαιωμάτων της κοινωνικής μας ασφάλισης.
2. Ολοκληρώσαμε τον διπλασιασμό των παροχών Ταμείου Προνοίας Αξιωματικών στο συντομότερο δυνατό διάστημα. Ήδη έχουμε φτάσει στο 75% με την πρόσφατη αύξηση.
3. Η αναπροσαρμογή των συντάξεων των Πλοιάρχων και ο καθορισμός τους στο 80% του εκάστοτε μισθού της Συλλογικής Σύμβασης, ο υπολογισμός των οποίων θα γίνεται με βάση όλα τα μεγέθη μισθού και τα πάσης φύσεως επιδόματα, για τα οποία πραγματοποιούνται κρατήσεις υπέρ NAT.

4. Διατήρηση σε ισχύ όλων των διατάξεων που έχουν θεσπιστεί και αφορούν τα όρια ηλικίας και τις λοιπές προϋποθέσεις, για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
5. Να διπλασιαστεί η χορηγούμενη από τον Νόμο αποζημίωση σε περίπτωση θανάτου από εργατικό ατύχημα του Πλοιάρχου και κάθε ναυτικού στην οικογένειά του. Το αυτό να συμβεί και στην περίπτωση μόνιμης ολικής ανικανότητας απο εργατικό ατύχημα.
6. Η υπηρεσία στα υπό ξένη σημαία πλοία, να υπολογίζεται δι' απόκτηση διπλώματος, εφ' όσον εξαγορασθεί, σύμφωνα με τις προτάσεις μας (εκτός των κοινοτικών σημαιών)
7. Την υλοποίηση του νόμου 1711/ 1987 για την υπαγωγή των ναυτικών στον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας, την οποία θεωρούμε και ως κίνητρο για την προσέλκυση νέων και την παραμονή τους στο ναυτικό επάγγελμα. Δεν μπορεί οι Πλοίαρχοι και οι ναυτικοί γενικότερα να είναι δέσμιοι των Τραπεζών.
8. Η τακτική και έγκαιρη κατάρτιση ισολογισμών του NAT και του ΤΠΑΕΝ για να έχουμε πλήρη και σωστή ενημέρωση κάθε φορά για την οικονομική τους κατάσταση και πορεία.
9. Να συνεχισθεί η λειτουργία των κατασκηνώσεων για τα παιδιά των ναυτικών. Να αποσαφηνισθεί το ιδιοκτησιακό καθεστώς αυτών και να αρθούν οι περιορισμοί που ισχύουν σήμερα προκειμένου να καταστεί δυνατή η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός τους. Να λειτουργούν όλο το χρόνο για τους εν ενεργεία και συνταξιούχους ναυτικούς, εκτός του καλοκαιριού που θα είναι για τα παιδιά.
10. Συνέχιση των ενεργειών σε κάθε κατεύθυνση για την αξιοποίηση του Νοσηλευτικού Ιδρύματος Ε.Ν. (NIEN)
11. Ίδρυση πολυιατρείου του Οίκου Ναύτη στην Αθήνα. Ελεύθερη επιλογή κέντρου και νοσοκομείου – κλινικής.
12. Ουσιαστική αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του NAT και των άλλων υποχρεώσεων.
13. Ποινικοποίηση της καθυστέρησης εξόφλησης των ναυτολογίων και ΚΑΕΟ.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Παρ'όλη την μείωση που επιτεύχθηκε το 2006 στο 3%, εξακολουθούμε να τονίζουμε προς κάθε κατεύθυνση και ειδικότερα προς τον Υ.Ε.Ν. και τα συναρμόδια Υπουργεία, για την ανάγκη επαναφοράς του ειδικού τρόπου φορολόγησης των Ελλήνων ναυτικών που καθιερώθηκε με το Ν.Δ. 3323/55, αίτημα που είναι και ορθό και δίκαιο σαν μέτρο ηθικής και υλικής ενίσχυσης των ναυτικών και κίνητρο προσέλκυσης νέων στο ναυτικό επάγγελμα. Το ίδιο να ισχύει και για τους συνταξιούχους. Είναι θέμα ηθικό, δίκαιο, ανθρωπινό. Είναι κάτι που δικαιούνται.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Το ονειρευόμαστε, το πιστεύαμε, το προσπαθούσαμε, το διεκδικούσαμε. Η αναβάθμιση της Ναυτικής Εκπαίδευσης σήμερα είναι μια πραγματικότητα με νόμο,

αρχής γενομένης από το Ακαδημαϊκό έτος 2005-2006. Με τις όποιες βελτιώσεις και αν χρειαστεί να γίνουν, με τα όποια λάθη και αν χρειαστεί να διορθωθούν, με τις όποιες αντιρρήσεις και αν έχουν διατυπωθεί, το νέο νομοσχέδιο βαδίζει προς υλοποίηση των αιτημάτων των Πλοιάρχων και των σπουδαστών των Ακαδημιών.

Διατηρούν το Ναυτικό τους χαρακτήρα. Διασφαλίζονται οι θέσεις Διευθυντών Σπουδών και Καθηγητών στα ναυτικά μαθήματα από συναδέλφους Πλοιάρχους, στους οποίους δίδεται και η δυνατότητα για περαιτέρω επιμόρφωση.

Χρειάζεται όμως και συμπλήρωση των θέσεων, καθ' όσον υπάρχουν τεράστιες ελλείψεις και γι' αυτό θα πιέσουμε και θα αγωνιστούμε. Να γίνει άμεσα η ρύθμιση του Άρθρου 14 του Νομοσχεδίου που ψηφίστηκε στη Βουλή. Θα αγωνιστούμε για την ολοκλήρωση των στόχων μας που είναι : Να αναγνωριστούν οι ΑΕΝ ως ισότιμες με τα ΤΕΙ. Και το δικαιούνται και το αξίζουν.

Να δοθούν από την Πολιτεία κίνητρα για την προσέλκυση και παραμονή των νέων στο ναυτικό επάγγελμα και να νομοθετηθούν διευκολύνσεις των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων. Επιδότηση και του Β' έμηνου σπουδών.

Προτείνουμε ο αριθμός των εισαγομένων σπουδαστών στις ΑΕΝ να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες της ναυτιλίας και όχι σε αλόγιστη παραγωγή και να παρατηρείται το φαινόμενο να μην βρίσκουν πλοίο για το εκπαιδευτικό τους ταξίδι.

Δημιουργία μεταπτυχιακών προγραμμάτων, όπως προβλέπει το ισχύον νομοσχέδιο, σε συνεργασία των Πανεπιστημίων και των ΑΕΝ.

Ήδη βρισκόμαστε σε επαφή και έχουν γίνει οι πρώτες συναντήσεις με το Πανεπιστήμιο Αιγαίου και ειδικά με τον Πρόεδρο του Τμήματος ναυτιλιακών σπουδών και πανεπιστημιακούς καθηγητές για να βρούμε τον τρόπο πο θα λειτουργήσουν αυτά τα τμήματα με Πλοιάρχους φοιτητές.

Συνεχίζουμε να πιστεύουμε ότι τώρα είναι περισσότερο παρά ποτέ αναγκαία η άμεση αναβάθμιση και των ΚΕΣΕΝ με βασική κατεύθυνση να πάψει να αποτελεί εργαστήρι χορήγησης πιστοποιητικών επαγγελματικής ικανότητας.

Να γίνει αναπροσαρμογή του αριθμού των οργανικών θέσεων του εκπαιδευτικού προσωπικού των ΚΕΣΕΝ Πλοιάρχων, ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των καιρών, στο σύγχρονο πλοίο και στους νέους κανόνες και κανονισμούς.

Θεωρούμε απαράδεκτη την αναπλήρωση των εξερχόμενων σε σύνταξη καθηγητών από ωρομίσθιους και όχι από μόνιμους που έχει ως αποτέλεσμα την υποβάθμιση της παρεχόμενης ναυτικής εκπαίδευσης.

Το επίδομα που καταβάλλεται στους σπουδαστές του ΚΕΣΕΝ να φθάσει τον μισθό ανθυποπλοιάρχου της Σ.Σ.Ε. Χρόνια είναι καθηλωμένο σε απαράδεκτα χαμηλά επίπεδα και δεν ανταποκρίνεται στο ελάχιστο των αναγκών παρ' όλη την τελευταία αύξηση.

Να συνεχίσουμε την προσπάθεια για εφοδιασμό των ΚΕΣΕΝ/ ΑΕΝ Πλοιάρχων με σύγχρονα όργανα για την πληρέστερη κατάρτισή τους.

Στενότερη συνεργασία με την HELMEPA για εκπαίδευση των μελών μας σε θέματα προστασίας του θαλασσιού περιβάλλοντος και όχι μόνον.

Να στηρίζουμε τα δίκαια αιτήματα των καθηγητών μελών μας όπως ανωτέρω αναγράφονται γιατί πιστεύουμε ότι δεν είναι στενά οικονομιστικά, αλλά είναι συνδεδεμένα με την βελτίωση του ποιοτικού επιπέδου της ναυτικής εκπαίδευσης.

Προτείνουμε στους συναδέλφους καθηγητές να συμμετέχουν ενεργητικότερα στην δράση και προγραμματισμό της ΠΕΠΕΝ καθ' ότι θεωρούμε ότι η ΠΕΠΕΝ είναι το κύριο το συνδικαλιστικό όργανο που τους εκπροσωπεί. Ανήκουν και αυτοί στη μεγάλη οικογένεια των Πλοιάρχων.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Η Διοίκηση της Ένωσης μας έγκαιρα, με σχετικά εξώδικα να υποβάλλει στις εφοπλιστικές ενώσεις το διεκδικητικό πλαίσιο των αιτημάτων μας για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας σε όλες τις κατηγορίες πλοίων και με συζητήσεις, διάλογο και οπωσδήποτε επιχειρήματα να διεκδικήσουμε το καλύτερο.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΑΚΤΟΠΛΟΪΑΣ

Η Ένωσή μας με σειρά υπομνημάτων και προτάσεων στους αρμόδιους παράγοντες και να προτείνει συγκεκριμένες προτάσεις όπως :

1. Η αυστηρή εφαρμογή της 10μηνης απασχόλησης των Πλοιάρχων και Αξιωματικών Καταστρώματος στην Ακτοπλοΐα
2. Έλεγχος πιστής εφαρμογής, χωρίς παρεκκλίσεις, του ωραρίου εργασίας των Αξιωματικών και κατ'επέκταση των Πλοιάρχων σε όλα τα επιβατηγά πλοία ώστε να μην προκαλείται κόπωση και άγχος που είναι αποτέλεσμα της εντατικοποίησης της εργασίας και συνιστούν παράγοντες που αποδεδειγμένα βαρύνονται για την πρόκληση ναυτικών ατυχημάτων. Παρά το γεγονός ότι συμμετείχαμε στην Επιτροπή που όρισε η ΠΝΟ για να πραγματοποιήσει σε επιθεωρήσεις δρομολογημένων πλοίων για το ωράριο εργασίας, ουδεμία απο πλευράς ΥΕΝ ενέργεια έγινε μέχρι σήμερα στις διαπιστωθείσες περιπτώσεις που παρεκκλίνουν του Νόμου.
3. Την σήμανση και φωτισήμανση των ναυτιλιακών κινδύνων, ειδικά στις ευρύτερες περιοχές λιμένων, όπως και την αύξηση της εμβέλειας των φανών της εισόδου των λιμένων.

Διά της υδρογραφικής υπηρεσίας την σωστή χαρτογράφηση στους λιμένες όπου δεν υπάρχουν λιμενοδείκτες για να βοηθήσουν στην εκτέλεση της ναυσιπλοΐας.

4. Θέσπιση Λωρίδων Θαλάσσιας Κυκλοφορίας (Separation), μεταξύ κοντινών λιμένων ή στις περιοχές προσεγγίσεων των λιμένων. Ζητούμε τον σχεδιασμό και την έναρξη κατασκευής ή ανακατασκευής λιμανιών και λιμενικών εγκαταστάσεων (θαλάσσιοι και χερσαίοι χώροι) ικανών να δεχτούν και να εξυπηρετήσουν ασφαλώς τα πλοία του μεγέθους,

της ταχύτητας και της μεταφορικής ικανότητας του σήμερα αλλά και του αύριο.

5. Να γίνει διάλογος και οι απαραίτητες ρυθμίσεις, τροποποιήσεις, αλλαγές των αναχρονιστικών νόμων, ώστε οι απαραίδεκτες και ακατανόητες διώξεις κατά των Πλοιάρχων να σταματήσουν. Δεν μπορεί για όλα τα πράγματα, για όλα τα προβλήματα, για όλη την ακαταστασία, να φταίει ο Πλοίαρχος. Το εξοντωτικό πρόστιμο, πάντα στον Πλοίαρχο, πρέπει να σταματήσει, να πηγαίνει σ'εκείνον που πραγματικά φταίει, ή δεν κάνει σωστά τη δουλειά του.

GENE – ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ

Βασικός στόχος μας ήταν και είναι ο εκσυγχρονισμός της λειτουργίας του GENE, το οποίο έχει πάψει προ πολλού να επιτελεί τον ρόλο για τον οποίον συνεστήθη. Να συνεχίσει τις εργασίες της η επιτροπή στη οποία συμμετέχουμε για την δημιουργία αναδιρθρωμένου GENE με πόρους που θα εξασφαλίζονται απο την τριμερή χρηματοδότηση, με σκοπούς και στόχους που θα αποβλέπουν βασικώς και κυρίως στην προστασία των ναυτικών απο την ανεργία με την καταβολή αξιοπρεπών επιδομάτων ανεργίας και εκτάκτων επιδομάτων Πάσχα και Χριστουγέννων σε πραγματικούς ανέργους Ναυτικούς.

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ – ΔΙΩΞΕΙΣ

Κυρίαρχη φροντίδα της διοίκησης μας και για τη χρονιά που έρχεται είναι η αποτελεσματική συμπαράσταση σε όλους τους συναδέλφους που αντιμετωπίζουν προβλήματα στο χώρο της εργασίας τους.

Να έχετε κατά νού οτι η ΠΕΠΕΝ θα είναι πάντα δίπλα σας, σε όποιο μέρος του κόσμου θα βρίσκεστε, για την υποστήριξη των δικαίων αιτημάτων και επίλυση των προβλημάτων σας.

ΘΕΣΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΣΥΝΘΕΣΕΙΣ ΠΛΟΙΩΝ

Στον χρόνο που έρχεται θα κινηθούμε για την κατάληψη θέσεων εργασίας σε οργανισμούς και υπηρεσίες όπως π.χ.

1. Την στελέχωση των λιμένων με έμπειρους Πλοιάρχους οι οποίοι θα ρυθμίζουν την κίνηση στους λιμένες (Vessel Traffic System) Την στελέχωση των Port State Controls με έμπειρους Πλοιάρχους και άλλες ειδικότητες όπως αναφέρονται στο Προεδρικό Διάταγμα 90 του 1997 παράρτημα VII.
2. Ίδρυση Σταθμών Διάσωσης σε στρατηγικά σημεία των Ελληνικών θαλασσών εφοδιασμένα με σύγχρονα και αποτελεσματικά σωστικά μέσα που θα διευθύνονται απο Έλληνες Πλοιάρχους.
3. Ζητούμε ίσα δικαιώματα για τις γυναίκες συναδέλφους μας.
4. Δηλώνουμε ότι θα αγωνιστούμε για την διασφάλιση των θέσεων εργασίας των Πλοιάρχων πάσης τάξεως στα ποντοπόρα πλοία.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

Οι στόχοι του Δ.Σ. είναι :

1. Προβολή της προσφοράς των Πλοιάρχων και Αξιωματικών στην διάσωση ανθρωπίνων υπάρξεων.
2. Στόχος να δραστηριοποιηθούμε ακόμη περισσότερο σε ότι αφορά την διάσωση, την έρευνα και την προστασία του περιβάλλοντος μέσα από τους κόλπους της HELMEPA το έργο της οποίας υποστηρίζουμε με όλες μας τις δυνάμεις.
3. Την άσκηση σε καθολική βάση του ύψιστου δικαιώματος των ναυτικών στην εκλογική διαδικασία (εθνικές – δημοτικές – ευρωπαϊκές εκλογές)
4. Αναμόρφωση και εκσυγχρονισμό των ΚΙΝΔ και ΚΔΝΔ.
5. Να περατωθούν οι εργασίες των Επιτροπών αναμόρφωσης των κανονισμών εσωτερικής υπηρεσίας φορητών και επιβατηγών πλοίων στις οποίες συμμετέχουμε και να αρχίσει η εφαρμογή τους.
6. Θα συνεχίσουμε την βράβευση παιδιών συναδέλφων τα οποία άριστευσαν κατά τις εισαγωγικές εξετάσεις τους σε Α.Ε.Ι. και επίσης θα προσπαθήσουμε να αυξήσουμε και τον αριθμό των υποτροφιών που πρόσφατα καθιερώσαμε.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Το Δ.Σ της Ένωσης συνέχισε τον προηγούμενο χρόνο την επικοινωνία και την επαφή με τα μέλη μας, με στόχο την αλληλοενημέρωση και την κοινή δράση πάνω στα προβλήματα που μας απασχολούν και αυτό επιτεύχθηκε με τις ανακοινώσεις μας προς τα μέλη που ταξιδεύουν μέσω του Δελτίου Υ.Ε.Ν. και την αποστολή της ανανεωμένης ΠΛΟΙΑΡΧΙΚΗΣ ΗΧΟΥΣ, σαν υπεύθυνο όργανο πληροφόρησης των μελών μας,. Επίσης με το site της ΠΕΠΕΝ στο διαδίκτυο και με την συχνή παρουσία μας στα λιμάνια, τόσο του εσωτερικού όσο και του εξωτερικού.

Μέλη του Προεδρείου, τη χρονιά που πέρασε, επισκέφθηκαν συναδέλφους και συζήτησαν για τα προβλήματα του κλάδου και τα κατά περίπτωση, όπως Πειραιά, Ραφήνα, Λαύριο, Πάτρα, Αγ.Μαρίνα, Ηγουμενίτσα, Κυλλήνη, Ελευσίνα, Θεσσαλονίκη, Ωρωπό, Σκαραμαγκά, Δραπετσώνα, Χανιά. Πραγματοποιήσαμε ταξίδια με συναδέλφους της Ακτοπλοΐας και ζήσαμε μαζί τους έστω και για λίγο τις δυσκολίες τους.

Οι στόχοι του Δ.Σ. γι' αυτόν τον τομέα είναι οι εξής :

1. Να συνεχιστεί η προσπάθεια εγγραφής στην ΠΕΠΕΝ όλων των Πλοιάρχων πάσης τάξεως.

2. Να συνεχίσουμε την ενημέρωση των μελών μας με την παρουσία μας στα πλοία, στα λιμάνια της χώρας μας και στις Α.Ε.Ν. καθώς και μέσω της Π.Η. και της σελίδας μας στο διαδίκτυο.
3. Να προωθήσουμε προγράμματα γενικότερης επιμόρφωσης και κατάρτισης των Πλοιάρχων για την ευρύτερη απασχόληση τους στη ναυτιλία.

Αποδείξαμε ότι όπου χρειάστηκε σύσσωμο το Δ.Σ. της Ένωσής μας υπερασπίστηκε τους συναδέλφους και γενικότερα τον κλάδο μας από την λάσπη που επιχειρήθηκε από τα ΜΜΕ και τους «γραφικούς ξερόλες» που βγήκαν για 2 λεπτά δημοσιότητας και κατηγορούσαν τον Έλληνα Πλοίαρχο, δόθηκαν αποστομωτικές απαντήσεις και τους βάλαμε εκεί που τους αξίζει με σοβαρότητα που διακρίνει τον Έλληνα Πλοίαρχο Ε.Ν.

Συναδέλφои,

Αυτοί είναι οι στόχοι μας για το χρόνο που έρχεται και ζητάμε την βοήθειά σας για να τους πετύχουμε.

Το Διοικητικό μας Συμβούλιο πιστεύει ότι όπως ανταποκρίθηκε στην εντολή που μας δώσατε στην προηγούμενη Γενική Συνέλευση Μαΐου 2006 έτσι και τώρα θα φέρει εις πέρας και αυτή την εντολή σας.

Θέλουμε, να επισημάνουμε και να τονίσουμε ότι τόσο το έργο μας όσο και οι στόχοι μας είναι ουσιαστικά έργο δικό σας, γιατί εσείς με τη συμπαράσταση και τη βοήθεια σας, δώσατε στην Διοίκηση την δύναμη να παλέψει για τα δικαιώματα και τα συμφέροντα του κλάδου μας.

Με την ίδια και ακόμα μεγαλύτερη συμπαράσταση και βοήθεια όλων των Πλοιάρχων και Αξιωματικών Καταστρώματος η ΠΕΠΕΝ θα εξακολουθήσει να είναι ο υπερασπιστής των δικαίων του κλάδου μας.

**ΖΗΤΩ Η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΕΝΩΣΙΣ ΠΛΟΙΑΡΧΩΝ Ε.Ν.
ΠΑΣΗΣ ΤΑΞΕΩΣ**